

社会福祉法人「大麻福祉の町」

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計 画 期 間：2025年1月1日 ～ 2030年12月31日

2. 当法人の課題

当法人は、管理職に占める女性労働者の割合が47%と高いが、労働者全体に占める割合で比べると（女性割合7割、男性割合3割）女性管理職の割合が低い。

3. 目 標

管理職（係長級以上）への女性登用を3名増やす。

4. 実施時期・取組内容

- | | |
|-----------|--|
| 2025年1月～ | 管理職を対象に、多様性の重要性を共有及び昇任基準の決定に無意識の偏見がないか確認。 |
| 2025年4月～ | 管理職養成のための研修カリキュラムを作成し、管理職候補の職員を対象として研修を実施。 |
| 2026年10月～ | 全職員の面談を実施。管理職候補の職員に対しては今後のキャリアプランに関する面談も併せて行う。 |
| 2027年4月～ | 管理職養成のための研修カリキュラムの評価、見直しを定期的に行う。 |